



Échos du CSE TRT-France

Session Ordinaire du 29 février 2024

Cfdt:

THALES RESEARCH
AND TECHNOLOGY

Budget 2024 : priorité aux projets financés

Palaiseau, le 14 mars 2024

Les informations financières ne sont pas publiées sur la version Web.

Aspects sociaux à fin janvier

Effectifs : 308 (pas de changement).

Entrées et Sorties : 5 entrées: 2 H I/C CDD chez GrP, 2 F CIFRE chez GrSTI (ex stagiaires), 1 apprenti H au GIE III-V Lab. **5 sorties:** 2 fin de CDD I/C H au GIE III-V Lab et F chez GrSTI (poursuivant en thèse), 2 retraités H au GIE III-V Lab et KTD, 1 démission chez GrSTI.

Détachés : RAS.

Apprentis : +1

Postes ouverts : 12 ouverts. 3 nouveaux : Infirmier D8, G13 Réseau Edge IoT chez GrSTI, Responsable HSE H15 chez DSIS.

Postes pourvus : aucun ce mois.

Même si l'effectif est important, il est nécessaire pour la Direction de poursuivre la dynamique d'embauche et de conservation des personnels actuels afin d'espérer réaliser les projets prévus cette année.

Cagnottes I-Lunch

Les élus CFDT de TRT-France ont encore alerté la Direction sur la difficulté d'obtenir le remboursement des cagnottes I-Lunch.

La Direction va contacter le prestataire pour débloquer la situation, mais sans préciser le délai.

Nous vous encourageons à prendre une copie d'écran du montant de votre cagnotte dès que possible avant que nous n'ayons plus accès au site. Cette copie d'écran pourra attester du montant de votre cagnotte.



Travailler plus pour gagner plus

Malgré les relances de la Direction, 17 jours de JRTT n'avaient pas été posés à la fin de l'année. La Direction a décidé d'annuler les jours non posés pour les permanents mais de faire une exception pour les doctorants. L'équivalent de 3 jours ont finalement été perdus (2,5j chez GrP et 0,5j chez GrTM).

Les élus CFDT de TRT-France demande à la Direction d'analyser la problématique spécifiquement chez GrP où les personnels avaient déjà eu des difficultés à poser leurs CP...



Vos élus CSE : Giuseppe Bellomonte, Ana Borta-Boyon, Paul Brelet, Christine Denis, David Faure, Louiza Hamidouche, Sébastien Héron, Jean-Pierre Le Goëc, Quentin Lévesque, Delphine Longuet, Sébastien Madelénat, Patrick Resneau, Hasan Sahin, Clément Souyri et Sophie Thomas
Toute l'actualité CFDT de TRT-Fr sur: <https://www.cfdt-thales.com/actualites/thales-research-technology-france-trt/detail>

Sécurité : évacuez !

Lors de l'exercice d'évacuation du 8 décembre mais aussi de l'évacuation suite aux odeurs dans le bâtiment B1, de nombreuses difficultés sont apparues : méconnaissance des consignes d'évacuation, consignes non applicables en cas d'odeurs dans les laboratoires, personnes revenant sur leurs pas, personnes réintégrant avant l'ordre de l'officier de sécurité, personnes accédant, de bonne foi, à la zone évacuée, évacuation des personnes à mobilité réduite impossible car les serres-files ne sont pas formés à l'utilisation des « évac-chair » et badgeuses impossible à ouvrir manuellement...

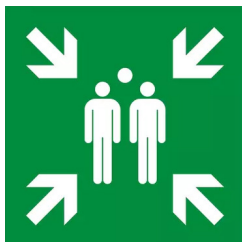
Lors de la discussion sur le plan d'évacuation et ses problèmes en CSE, les élus CFDT de TRT-France ont constaté que même la Direction ne maîtrisait pas son propre plan d'évacuation...

Les élus CFDT de TRT-France ont découvert que sur l'engagement de la Direction de former les serres-files à l'utilisation des évac-chairs... la Direction n'avait pas encore contacté le prestataire... 3 mois plus tard...

Ainsi, les élus CFDT de TRT-France ont demandé avec insistance l'état des actions correctrices et un plan d'action avec des dates de réalisation.

La Direction a refusé de définir des dates et a menacé de quitter le CSE...

Les élus CFDT de TRT-France estiment que la Direction manque à ses devoirs et que la sécurité de nos collègues sur le site de Palaiseau devrait être améliorée de toute urgence !



Sécurité bis : vandalisme

Cette partie n'est pas publiée sur la version WEB pour des raisons de sécurité.

A5 et expertise

Les élus du CSE ont demandé une expertise sur les conditions de travail au sein du bâtiment A5.

En effet, les conditions de travail actuelles au bâtiment B seront sûrement (fortement ?) impactés après l'emménagement au A5.

Les élus CFDT de TRT-France ont, pendant les presque 3 ans de suivi de ce dossier, demandé fréquemment à la Direction de construire un bâtiment A5 adapté aux besoins de TRT-France : avec de l'espace pour y déplacer l'ensemble des services impactés par le métro, avec des locaux supplémentaires pour les équipes tassées sur le site, avec des locaux pour les activités sociales et ... un restaurant d'entreprise.

La Direction a décidé de construire le plus petit bâtiment possible selon les contraintes imposées par le métro : déplacement uniquement des activités impactés. Les raisons de ce choix sont purement financières... Les coûts inhérents au métro seront remboursés par la Société du Grand Paris, pas les surfaces ou équipements supplémentaires...

Les élus du CSE doivent prochainement être consultés sur ce projet d'aménagement et demandent à un expert externe d'analyser les impacts sur les conditions de travail qui en résulteront.

A5 avancement

Le planning du bâtiment A5 est nominal avec une livraison prévue fin 2024. L'ouverture d'un passage entre le A0 et le A5 en mars/avril pourrait perturber les activités.

La Direction n'a toujours pas présenté aux élus le plan d'aménagement des bureaux du A5...

La Direction prépare le déménagement avec les sociétés BOVIS et MECAVAC en impliquant les utilisateurs.

Les équipements seront débranchés par les sociétés de déménagement, les fabricants ou les utilisateurs selon le type d'équipement.

Les devis sont en cours de réalisations afin de connaître les coûts mais également les durées et donc les plannings d'interventions.

Les élus CFDT de TRT-France ont rappelé à la Direction l'urgence de connaître les plannings d'indisponibilité des équipements pour que les salariés impactés puissent organiser au mieux leur activité.



Conformément à nos attentes, la Direction n'était pas favorable à cette analyse des conditions de travail...

Un des principaux arguments est que la Direction ne « pouvait » pas mieux faire le bâtiment... Pour les élus CFDT de TRT-France, la Direction ne « voulait » pas mieux faire : la Direction aurait pu améliorer les conditions de travail de nos collègues !

